

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ゆいまーるわんぴーず		
○保護者評価実施期間	令和6年 9月 1日		～ 令和6年 9月 30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	36	(回答者数)
○従業者評価実施期間	令和6年 9月 1日		～ 令和6年 9月 30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)		(回答者数) 21
○事業者向け自己評価表作成日	令和6年 10月 20日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	保護者会(座談会)を開催している。	保護者会には、卒業生の保護者様・元利用者様にも参加してもらい就職についてお話をしております。座談会は卒業生の保護者様から就職に至るまでの経緯や現在の心境について話していただきます。在籍中の保護者様も質問や相談を先輩保護者様から聞くことが出来るので、参加してよかったという声を聞いています。	わんぴーずでは就労継続支援A型・B型事業所、生活介護、障がい者雇用での一般就労の卒業生がいるので保護者会に参加してもらい在籍中の利用者様や保護者様に情報発信ができるよう計画しています。
2	お子様の様子を共有させていただき、共通理解に努めていること。	お子様の様子は、送迎時やサービス提供記録を活用し情報共有に努めています。文章で伝わりにくいことは運営ソフトを活用し写真の掲載をしています。	事業所での様子がより伝わるよう、お子様の表情や活動内容がわかる写真の掲載、SNSの発信に努めます。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	事業所が取り組んでいる計画・訓練に関して保護者様への周知が十分ではないことがあること。	避難訓練等実施していますが事業所での取り組みや訓練内容などを十分発信することができていませんでした。	運営ソフト、活動記録を使って事業所の取り組みを発信していきます。
2	地域の他の子どもと活動の機会が設けられていないこと。	以前は実施していましたが、コロナの影響で交流の機会がなくなり、他事業所との連絡が希薄になっていました。	現在、他事業所の放課後等デイサービスとの連携が取れるよう調整を行っています。eスポーツやサンアビ軽スポーツを通して他事業所のお子様との交流を図ります。
3			